

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор МБДОУ детский сад №5 г. Агрыз
Агрызского муниципального района Республики Татарстан
на 2021-2023гг.

Агрыз, январь 2022 года

Изменения и дополнения к коллективному договору
прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду ИУИ АЗН Минераловского района по
(указать соответствующий уполномоченный орган) Агрызскому району

Регистрационный № 33 от «25» 05 2022 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) И.И. Писосова
(должность, ф.и.о. и подпись)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – руководителя МБДОУ детский сад №-5 г. Агрыз Агрызского муниципального района РТ Закировой Эльвиры Ирековны, именуемой далее Работодатель, с одной стороны, и работниками дошкольного образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Султановой Людмилы Энгельсовны, именуемой далее – выборный орган профсоюзной организации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБДОУ-детский сад № 5 г. Агрыз Агрызского муниципального района РТ между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее - коллективный договор):

Стороны согласились о том, что согласно пункту:

3.1.13. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии со статьёй 92 ТК РФ, статьёй 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).

3.1.20. Предоставить для работников из неполных семей ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

6.1.9. Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19.

6.1.10. Согласно приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29 н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»,

работником проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

6.2.25. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.

Организовывает расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

От работодателя:
Руководитель образовательной
организации

Григорьев Александр А.
(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
«23» сентября 2022 г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Судаченков Л. А.
(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
«23» сентября 2022 г.

